



Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в областном государственном бюджетном учреждении «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) в областном государственном бюджетном учреждении «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» (далее - ОГБУ «ОЦАИР ТО») определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства ОГБУ «ОЦАИР ТО» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. В целях реализации настоящих Правил используются следующие понятия:

- работник - это лицо, состоящее в штате с полной или частичной занятостью, вступившее в трудовые отношения с ОГБУ «ОЦАИР ТО», независимо от должности;
- клиент ОГБУ «ОЦАИР ТО» - юридическое или физическое лицо, которому учреждением оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;
- деловой партнер - физическое или юридическое лицо, с которым ОГБУ «ОЦАИР ТО» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности;
- конфликт интересов - ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника ОГБУ «ОЦАИР ТО» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ОГБУ «ОЦАИР ТО», с одной стороны, и правами и законными интересами ОГБУ «ОЦАИР ТО», клиентов ОГБУ «ОЦАИР ТО», деловых партнеров ОГБУ «ОЦАИР ТО», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам ОГБУ «ОЦАИР ТО», деловых партнеров, клиентов ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- под деловыми подарками понимается сувенирная продукция (в т.ч. с логотипами), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция;
- под деловым гостеприимством понимаются различные представительские мероприятия, включая деловые завтраки, обеды и ужины, которые организуются за счет ОГБУ «ОЦАИР ТО» или предлагаются работникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» от деловых партнеров, клиентов ОГБУ «ОЦАИР ТО», причем данные мероприятия должны иметь место непосредственно до, во время или сразу же после деловых встреч и

переговоров, и их характер должен позволять однозначно трактовать как деловые, т.е. организованные для достижения ясных, законных деловых целей;

- репутационный риск (риск потери деловой репутации) - это риск возникновения у ОГБУ «ОЦАИР ТО» убытков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа ОГБУ «ОЦАИР ТО» деловыми партнерами, клиентами и т.д.

1.3. Ознакомление вновь принимаемых в ОГБУ «ОЦАИР ТО» работников с настоящими Правилами производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Дарение деловых подарков и оказание знаков делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

- соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Томской области, настоящих Правил, локальных нормативных актов ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- быть вручены и оказаны только от имени ОГБУ «ОЦАИР ТО».

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- создавать для делового партнера, клиента ОГБУ «ОЦАИР ТО» обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;

- представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на делового партнера, клиента ОГБУ «ОЦАИР ТО» с иной незаконной или неэтичной целью;

- быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;

- создавать репутационный риск для ОГБУ «ОЦАИР ТО».

2.3. Стоимость делового подарка, подлежащего дарению, не должна превышать 3000 рублей в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации.

3. Получение работниками ОГБУ «ОЦАИР ТО» деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

3.1. Работники ОГБУ «ОЦАИР ТО» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства

Российской Федерации, Томской области, настоящим Правилам, локальным нормативным актам ОГБУ «ОЦАИР ТО».

3.2. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник ОГБУ «ОЦАИР ТО» обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов работников в ОГБУ «ОЦАИР ТО», утвержденного приказом ОГБУ «ОЦАИР ТО».

3.3. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник ОГБУ «ОЦАИР ТО» обязан в письменной форме уведомить об этом должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в соответствии с Положением о конфликте интересов работников в ОГБУ «ОЦАИР ТО», утвержденного приказом ОГБУ «ОЦАИР ТО».

3.4. Работникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» запрещается:

- принимать предложения от деловых партнеров, клиентов ОГБУ «ОЦАИР ТО» о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

- просить, требовать, вынуждать деловых партнеров, клиентов ОГБУ «ОЦАИР ТО» дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.5. Работник ОГБУ «ОЦАИР ТО», получивший деловой подарок, обязан сообщить об этом и сдать деловой подарок в соответствии с постановлением Губернатора Томской области от 12 марта 2014 года № 59а «Об утверждении Положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Томской области в Администрации Томской области, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».

4. Ответственность за неисполнение Правил

4.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику ОГБУ «ОЦАИР ТО» мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.