



## **Положение об оценке коррупционных рисков в Областном государственном бюджетном учреждении «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области»**

### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Областного государственного бюджетного учреждения «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» (далее – ОГБУ «ОЦАИР ТО»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГБУ «ОЦАИР ТО» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГБУ «ОЦАИР ТО».

1.3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБУ «ОЦАИР ТО» (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и других локальных актов ОГБУ «ОЦАИР ТО».

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» осуществляет должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1) Проведение анализа деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцессов).

2) Определение «критических точек» (элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3) Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающих:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником ОГБУ «ОЦАИР ТО» или самим учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в ОГБУ «ОЦАИР ТО», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4) Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков ОГБУ «ОЦАИР ТО» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5) Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» по вопросам противодействия коррупции;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками ОГБУ «ОЦАИР ТО» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

2) перечень должностей ОГБУ «ОЦАИР ТО», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;

4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта (Приложение №1) разрабатывается должностным лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в ОГБУ «ОЦАИР ТО» и утверждается директором ОГБУ «ОЦАИР ТО».

3.3. Изменению карта подлежит:

1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников ОГБУ «ОЦАИР ТО», должности которых указаны в Карте, или в учредительные документы ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

3) в случае выявления фактов коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО».



Приложение № 1  
к Положению об оценке  
коррупционных рисков ОГБУ «ОЦАИР ТО»

**Карта коррупционных рисков ОГБУ «ОЦАИР ТО»**

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке	Сроки реализации мер
1	Организация деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО»	1.Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместитель директора, начальники отделов	Средняя	1. Информационная открытость деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОГБУ «ОЦАИР ТО» 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО» 4. Разъяснение сотрудникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» положений законодательства о	
		2.Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и иных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальники отделов, ведущий инженер	Низкая		

							мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
							1. Проведение собеседования при приеме на работу лично директором ОГБУ «ОЦАИР ТО» 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОГБУ «ОЦАИР ТО»	Низкая
							Предоставление не предусмотренных действующим законодательством РФ преимуществ при поступлении на работу в ОГБУ «ОЦАИР ТО»	Директор, заместитель директора
							1. Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат 2. Оплата рабочего времени не в полном объеме 3. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия сотрудника на рабочем месте	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальники отделов
2	Трудовые отношения						1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» 2. Разъяснение сотрудникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя
							1. Составление, и заполнение	Директор, заместитель директора, начальники
							Искажение, сокрытие или предоставление заведомо	Низкая
							Организация работы по контролю	

3	Работа с документами	предоставление документов, справок, отчетности	ложных сведений в отчетных документах и справках	в отделов, главный бухгалтер		деятельности сотрудников, осуществляющих составление, и заполнение и предоставление документов, справок, отчетности
	2. Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	1.Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению 2.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, а также их копирование	Директор, заместитель директора, начальники отделов, главный бухгалтер, специалист по защите информации, системный администратор, ведущий инженер	Средняя		1.Включение в должностные инструкции информации о неразглашении персональных данных 2.Разъяснение сотрудникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами, от средств иной приносящей доход деятельности	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Директор, заместитель директора	Средняя	1.Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОГБУ «ОЦАИР ТО» 2. Разъяснение сотрудникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» положений законодательства о

5	Закупочная деятельность	Организация и осуществление закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг	<p>1.Отсутствие объективной потребности в закупке</p> <p>2.Необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг)</p> <p>3. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг)</p> <p>4.Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков)</p> <p>5.Необоснованное завышение/занижение начальной (максимальной) цены контракта</p> <p>6.Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика</p> <p>7.Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги)</p> <p>8.Заключение договоров</p>	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Высокая	<p>мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>1.Информационная открытость при осуществлении закупок ОГБУ «ОЦАИР ТО»</p> <p>2.Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд ОГБУ «ОЦАИР ТО» требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством РФ</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам ОГБУ «ОЦАИР ТО» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
---	-------------------------	--	---	--	---------	---

			без соблюдения установленных процедур закупок	4.Своевременное размещение в единой информационной системе сведений о закупках товаров (работ, услуг)
		9.Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение, принятие исполнения поставщиком обязательства по контракту, не соответствующих условиям контракта		5. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»
				6.Осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками ОГБУ «ОЦАИР ТО» своих обязанностей

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Начальники отделов
4. Главный бухгалтер
5. Главный специалист по защите информации
6. Ведущий инженер
7. Системный администратор