



Приложение № 4
к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24

Положение о регулировании конфликта интересов Областного государственного бюджетного учреждения «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о регулировании конфликта интересов в Областном государственном бюджетном учреждении «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» (далее – ОГБУ «ОЦАИР ТО») разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Целью Положения о регулировании конфликта интересов (далее - Положение) является урегулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников ОГБУ «ОЦАИР ТО».

1.3. Основной задачей деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Используемые в Положении понятия и определения раскрываются в Положении об антикоррупционной политике ОГБУ «ОЦАИР ТО».

1.5. Действие Положения распространяется на всех работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ОГБУ «ОЦАИР ТО»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОГБУ «ОЦАИР ТО» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОГБУ «ОЦАИР ТО» при выявлении каждого случая возникновения конфликта интересов;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОГБУ «ОЦАИР ТО» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в ОГБУ «ОЦАИР ТО».

3. Обязанности работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» по предотвращению конфликта интересов

3.1. В целях предотвращения конфликта интересов директор ОГБУ «ОЦАИР ТО» и работники обязаны:

- исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными актами ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава и локальных нормативных актов ОГБУ «ОЦАИР ТО», настоящего Положения о конфликте интересов;
- при принятии решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим вопросам, либо при подготовке проектов таких решений руководствоваться интересами ОГБУ «ОЦАИР ТО» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и (или) иной выгоды в связи с осуществлением ими трудовых обязанностей;
- уведомлять своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.
- обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- исключить возможность вовлечения ОГБУ «ОЦАИР ТО», директора ОГБУ «ОЦАИР ТО» и работников в осуществление противоправной деятельности;
- соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;
- обеспечивать сохранность денежных средств и другого имущества ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со

стороны ОГБУ «ОЦАИР ТО», директора ОГБУ «ОЦАИР ТО» и работников.

4. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов

4.1 В ОГБУ «ОЦАИР ТО» возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Ответственным лицом за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов и их урегулирование является должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3 Работники должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов директору ОГБУ «ОЦАИР ТО» и должностному лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, с указанием его сторон и сути, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений. Выбор приемлемых процедур и метода устранения конфликта интересов в каждом конкретном случае зависит от характера самого конфликта.

4.4 Раскрытие конфликта осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ОГБУ «ОЦАИР ТО» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

4.3. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, не позднее семи рабочих дней со дня поступления сообщения должно выдать работнику письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов и обязан зарегистрировать в журнале регистрации уведомлений данное обращение (Приложение №2 к настоящему Положению).

4.4. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, обеспечивает конфиденциальность полученных сведений.

4.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять:

- в ограничении доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- в добровольном отказе работника или его отстранении (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- в пересмотре и изменении трудовых обязанностей работника;
- во временном отстранении работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;
- в переводе работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- в передаче работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- в отказе работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- в увольнении работника из ОГБУ «ОЦАИР ТО» по инициативе работника;
- в увольнении работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

5. Ответственность работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» за несоблюдение Положения о конфликте интересов

5.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ОГБУ «ОЦАИР ТО» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если

эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Приложение №1
к Положению о конфликте
интересов в Учреждении

Директору ОГБУ «ОЦАИР ТО»

От _____

Уведомление о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения

Сообщаю о наличии (возможности возникновения) конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов:

Должностные обязанности, при исполнении которых возникает (может возникнуть) ситуация конфликта интересов:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, представившее уведомление:

_____ должность (профессия)

_____ подпись

_____ Ф.И.О.

«__» _____ 20__ г.

Лицо, принявшее уведомление:

_____ должность (профессия)

_____ подпись

_____ Ф.И.О.

«__» _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации _____ дата «__» _____ 20__ г.

