



Антикоррупционная политика Областного государственного бюджетного учреждения «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г. и Законом Томской области от 07.07.2009 г. № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области».

1.2. Антикоррупционная политика ОГБУ «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» (далее – ОГБУ «ОЦАИР ТО») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО».

1.3. Основными целями Антикоррупционной политики ОГБУ «ОЦАИР ТО» являются:

- обеспечение соответствия деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация риска вовлечения работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- формирование у работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» нетерпимого отношения к коррупции.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи Антикоррупционной политики в ОГБУ «ОЦАИР ТО»:

- определение должностных лиц ОГБУ «ОЦАИР ТО», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- информирование работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»;
- закрепление ответственности работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия, термины и определения

В целях настоящей Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность ОГБУ «ОЦАИР ТО», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОГБУ «ОЦАИР ТО».

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГБУ «ОЦАИР ТО» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие)

входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ОГБУ «ОЦАИР ТО»

3.1. Антикоррупционная политика ОГБУ «ОЦАИР ТО» основывается на следующих основных принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики ОГБУ «ОЦАИР ТО» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к ОГБУ «ОЦАИР ТО».

б) Принцип личного примера руководства «ОГБУ ОЦАИР ТО».

Ключевая роль руководства ОГБУ «ОЦАИР ТО» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

в) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОГБУ «ОЦАИР ТО», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

д) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

е) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОГБУ «ОЦАИР ТО» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

ж) Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОГБУ «ОЦАИР ТО» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ОГБУ «ОЦАИР ТО», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Антикоррупционная политика может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ОГБУ «ОЦАИР ТО» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ОГБУ «ОЦАИР ТО» с такими лицами.

5. Должностные лица ОГБУ «ОЦАИР ТО», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Директор ОГБУ «ОЦАИР ТО» является ответственным за

организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО».

5.2. Директор ОГБУ «ОЦАИР ТО», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ОГБУ «ОЦАИР ТО» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- разработка и представление на утверждение директору ОГБУ «ОЦАИР ТО» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иного учреждения, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору ОГБУ «ОЦАИР ТО».

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования ОГБУ «ОЦАИР ТО» за счет снижения рисков проявления коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО» образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определяются Положением о комиссии по противодействию коррупции (Приложение №3 к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24).

Положение о комиссии и состав комиссии утверждается приказом директора ОГБУ «ОЦАИР ТО».

6. Обязанности работников и ОГБУ «ОЦАИР ТО», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники ОГБУ «ОЦАИР ТО» знакомятся с настоящим положением об Антикоррупционной политике под роспись.

6.2. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ОГБУ «ОЦАИР ТО» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- руководствоваться требованиями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство ОГБУ «ОЦАИР ТО» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство ОГБУ «ОЦАИР ТО» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГБУ «ОЦАИР ТО» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

7. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в ОГБУ «ОЦАИР ТО»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ОГБУ

поведения и декларация намерений	«ОЦАИР ТО»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с деятельностью ОГБУ «ОЦАИР ТО», стандартной антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГБУ «ОЦАИР ТО» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов (о наличии личной заинтересованности) и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»
	Проведение обучающих мероприятий по

	вопросам профилактики и противодействия коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ОГБУ «ОЦАИР ТО» требованиям Антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита (при наличии финансовой возможности)
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Организация и проведение мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции в ОГБУ «ОЦАИР ТО»
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

Для антикоррупционной политики в ОГБУ «ОЦАИР ТО» ежегодно утверждается План мероприятий по противодействию коррупции с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя (Приложение №8 к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24).

8. Внедрение стандартов поведения работников ОГБУ «ОЦАИР ТО»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ОГБУ «ОЦАИР ТО» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и

направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в кодексе этики и служебного поведения работников ОГБУ «ОЦАИР ТО», утвержденном руководителем ОГБУ «ОЦАИР ТО» (Приложение №2 к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ОГБУ «ОЦАИР ТО» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОГБУ «ОЦАИР ТО» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОГБУ «ОЦАИР ТО» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОГБУ «ОЦАИР ТО».

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОГБУ «ОЦАИР ТО» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ОГБУ «ОЦАИР ТО» установлены в Положении о регулировании конфликта интересов (Приложение №4 к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24).

9.5. ОГБУ «ОЦАИР ТО» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ОГБУ «ОЦАИР ТО» утверждаются правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение №6 к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24).

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГБУ «ОЦАИР ТО» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГБУ «ОЦАИР ТО».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе (Приложение №5 к Приказу от 10.01.2024 № 1-01/24).

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1) представить деятельность ОГБУ «ОЦАИР ТО» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

2) выделить "критические точки" для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОГБУ «ОЦАИР ТО» или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в ОГБУ «ОЦАИР ТО», которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ОГБУ «ОЦАИР ТО» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

4) На основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков ОГБУ «ОЦАИР ТО»" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

5) Сформировать перечень должностей, связанных с высоким

коррупционным риском.

6) Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

12. Консультирование и обучение работников ОГБУ «ОЦАИР ТО»

12.1. Обучение работников ОГБУ «ОЦАИР ТО» может осуществляться путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении; руководящие работники; иные работники учреждения. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ОГБУ «ОЦАИР ТО» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия

коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ОГБУ «ОЦАИР ТО» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля ОГБУ «ОЦАИР ТО» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГБУ «ОЦАИР ТО» и обеспечение соответствия деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ОГБУ «ОЦАИР ТО». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой ОГБУ «ОЦАИР ТО», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГБУ «ОЦАИР ТО» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов

неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

14.1. В антикоррупционной работе ОГБУ «ОЦАИР ТО», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении своей деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в ОГБУ «ОЦАИР ТО» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ОГБУ «ОЦАИР ТО» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ОГБУ «ОЦАИР ТО». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. ОГБУ «ОЦАИР ТО» также обеспечивает проведение

антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

14.3. В ОГБУ «ОЦАИР ТО» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ОГБУ «ОЦАИР ТО».

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГБУ «ОЦАИР ТО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. ОГБУ «ОЦАИР ТО» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОГБУ «ОЦАИР ТО» (работникам ОГБУ «ОЦАИР ТО») стало известно.

15.3. ОГБУ «ОЦАИР ТО» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГБУ «ОЦАИР ТО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству ОГБУ «ОЦАИР ТО» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

15.6. Руководство ОГБУ «ОЦАИР ТО» и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16.1. ОГБУ «ОЦАИР ТО» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

16.2. Все работники ОГБУ «ОЦАИР ТО» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ОГБУ «ОЦАИР ТО»

17.1. ОГБУ «ОЦАИР ТО» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.